

**Государственное автономное учреждение Нижегородской области "Физкультурно-оздоровительный комплекс в с.Починки Нижегородской области"
(ГАУ НО «ФОК в с.Починки Нижегородской области»)**

Рассмотрено на
Тренерском совете
27.01.2023 №4

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАУ НО
"ФОК в с. Починки Нижегородской области"
от 14.02.2023 № 57-од

ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ)
И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой кодекс РФ,

- Закон "Об образовании в Российской Федерации" №273-ФЗ от 29.12.2012 года (ч.6 ст.47),

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре",

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 мая 2019 года №324 "О внесении 2изменения в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре",

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников.

К педагогическим работникам относятся должности: тренер – преподаватель.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за

ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю,
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) – 18 часов в неделю.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, индивидуальную работу с учащимися, а так же другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников учреждения определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

2.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяются соответствующими локальными нормативными актами учреждения, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей норма часов тренировочной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими учебно-тренировочные занятия, включая короткие перерывы (перемены) и динамические паузы.

Продолжительность учебно-тренировочных занятий, а так же перерывов (перемен) между занятиями предусматривается Уставом, локальными актами учреждения и соответствует санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин). Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утвержденным директором.

2.6. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

2.7. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую с согласия тренеров-преподавателей сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы, при наличии фонда заработной платы.

2.8. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой. Выполнение тренерами-преподавателями другой части (внеучебной части) педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.9. Объем другой части (внеучебной части) педагогической работы составляет не более объема учебной (преподавательской) работы – для тренера-преподавателя.

2.10. Другая часть (внеучебная часть) педагогической работы тренера-преподавателя, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы учреждения с учетом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, в том числе личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами и включает в себя:

- выполнение должностных обязанностей, связанных с участием тренерских и педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных, физкультурно-

- оздоровительных, спортивных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными общеразвивающими программами по видам спорта;
- организация и проведение судейской работы для обслуживания спортивно-массовых мероприятий;
 - организация и проведение методической, подготовительной, организационной, диагностической работы в группах;
 - работа по ведению мониторинга учащихся;
 - разработки контрольных нормативов для промежуточной и итоговой аттестации учащихся;
 - организация и проведение соревнований.

3. Определение учебной нагрузки тренерам-преподавателям.

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с количеством учащихся по видам деятельности, установленным количеством часов учебного плана, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации учащихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно до начала учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается приказом директора учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону снижения, связанного с сокращением количества учащихся, занимающихся в группах, соответственно уменьшением количества часов по учебным планам, учебных графиков.

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а так же о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменения учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.
